

1. hodina

Základy pracovního práva (otázka č. 16)

Pracovní právo patří do práva soukromého. Upravuje vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli.

Zaměstnavatel musí mít právní subjektivitu a vlastnit výrobní prostředky.

Zaměstnavatel: - fyzická osoba

- právnická osoba

- stát

Právo na práci je základní lidské právo (Listina základních lidských práv a svobod) : - zajištění práce (úřad práce)

- rekvalifikace

- hmotné zabezpečení v případě ztráty práce (za daných podmínek až 12 měsíců)

Zaměstnavatel – práva a povinnosti : - vyplácet mzdu

- dávat příkazy k práci

- poskytovat zaměstnanci informace

Zaměstnanec – fyzická osoba, která dosáhla min 15 let věku, plná způsobilost od 18.

(Zaměstnávání mladistvých).

- pronajímá svoji pracovní sílu

- podrobuje se lékařské prohlídce a výpisu z trestního rejstříku

Právo – na mzdu

- na odškodnění v případě pracovních úrazů

Základní pracovně právní vztahy – pracovní poměr

- práce konané na dohodu – o provedení práce

- o pracovní

činnosti.

Otázky :

1. Jak dlouhá je zkušební doba a jaké právo během ní má zaměstnanec a jaké zaměstnavatel?

2. Jaký je rozdíl mezi platem a mzdou?

3. Kdy zaměstnanec a zaměstnavatel odvádí zdravotní a sociální pojištění?

2. hodina

Práce konané mimo pracovní poměr (otázka č. 19)

1. Dohoda o provedení práce – rozsah práce nesmí být delší než 300h/ rok

- práce mohou vykonávat i rodinní příslušníci
- lze použít vlastní stroje a nástroje
- částka výplaty by neměla přesáhnout 10 000,-/

měsíčně

- odměna je splatná po dokončení a odevzdání práce
- musí mít písemnou formu (například posekat

trávník ,odevzdat stůl.....)

2. Dohoda o pracovní činnosti (vedlejšák) – rozsah práce může, ale nemusí přesáhnout 300h/ rok

- nesmí však přesáhnout 20h/ týdně
- musí být sjednána písemně (druh

pracovní činnosti, místo výkonu, dovolená.....)

- výpovědní lhůta je 15 dní
- lze ji uzavřít na dobu určitou i na

dobu neurčitou

- výplata je splatná 1x/ měsíčně
- platí se zdravotní i sociální pojištění

Otázky:

1. Co se stane, když u dohody o provedení práce se přesáhne částka 10 000,-/ měsíčně?

2. Proč platí u dohody o pracovní činnosti omezení na 20h/ týdně?

3. Jakou dohodu by jste si vybrali jako studenti a proč?